

FANGDA PARTNERS
方達律師事務所

劳动人事 法律





关于方达

方达律师事务所创建于1993年，是亚洲极具声誉与影响力的顶尖律所之一。方达在北京、上海、广州、深圳、南京、香港及新加坡均设有办公室，汇聚900余名专业律师，业务覆盖各类商事法律事务，服务客户涵盖大型跨国企业、全球金融机构、国内头部企业及高速发展的科创企业。依托跨区域办公网络，方达可同时为客户提供中国大陆及香港地区一体化专业法律服务。

在众多业务领域中，方达均是客户应对各类高难度交易与复杂法律问题的优选合作伙伴。三十余年来，方达持续在中国、亚太乃至全球范围内诸多规模最大、结构最复杂的公司及金融交易项目中为客户提供法律咨询服务，并代理客户处理了本地区大量广受关注、案情复杂的诉讼、仲裁案件，以及各类合规事务与政府调查相关程序。

方达始终以扎实的本土专业法律实力和全球化商业视野为客户提供专业服务。律所团队汇聚了来自中国内地、香港特别行政区、英格兰和威尔士、美国、新加坡及澳大利亚的执业律师。

凭借对全球主要司法管辖区中法律和程序问题的理解，方达可在中国及其他地区各类大型、复杂的跨境法律事务中，为客户提供切实可行的专业建议。我们的专业优势获得了客户与业内同行的广泛认可。国际顶级法律评级机构钱伯斯亦评价方达的跨境服务能力具备“优秀的律师专业素养”、“比肩国际律所的高品质服务水准”以及“开阔的全球视野”。

劳动人事法律业务

人力资源对任何公司都至关重要。在中国，人力资源管理面临的一大挑战是应对纷繁复杂、不断变化的劳动法律法规以及各级和各地的司法实践。我们的劳动和人事法律团队旨在帮助客户应对这一挑战。

我们的劳动和人事法律专业团队由十多名中国执业律师组成，他们战略性地分布在上海、北京和广州，为国内外众多行业的客户提供服务。我们的业务几乎涵盖了人力资源管理的所有方面。

基于以下优势，我们能很好地满足客户对人力资源管理法律服务的要求：

专注的团队

我们是中国顶尖律师事务所中少数拥有劳动人事法律服务专注团队的律师事务所之一。我们的团队成员都能熟练使用中英双语，其中部分律师有海外执业资格或曾任职于著名国际律师事务所并从事劳动法业务。并且，我们的团队成员均同时处理争议性以及非争议性的劳动法事务，这使得他们对于相关的法律问题具有更为深刻的理解和洞见。

丰富的经验

多年来，我们的团队成员始终在劳动法领域为各行业的不同客户提供服务，并积累了丰富的经验。特别地，我们尤其擅长处理涉及诸如竞业限制、股权激励等较为复杂的案件，以及诸如商业秘密侵权、合规调查等涉及不同业务领域的事项。





多元的客户

我们的客户群中包含众多著名国际商业机构在中国的子公司，也包括大量中国背景的国有企业和私营企业。并且，我们的客户遍及制造业、电子、医疗健康、互联网、金融、房地产、汽车等各个行业。长期服务于不同行业的客户群使得我们不仅拥有跨行业的专业经验，同时还积累了大量的对具体行业的客户特定需求的深刻理解和认知。

跨业务领域合作

得益于方达的业务模式，我们的团队经常与事务所其它业务团队精诚合作，以为客户提供能满足其整体商业目标的一站式法律服务。

跨境业务能力

与Ius Laboris（在国际劳动法实践中处于领先地位并将人事、劳动和养老金领域世界知名的律所联合起来的组织）关系紧密。通过与Ius Laboris的成员或附属律所的精诚合作，我们能够为境内外客户在涉及跨境因素的业务中提供服务。

我们的服务范围包括：

- 劳动人事合规体系建设
- 日常法律事务
- 主题培训
- 劳动争议仲裁及诉讼
- 员工激励
- 劳动尽职调查
- 裁员
- 员工行为调查
- 人员流动及移民

荣誉认可

劳动与雇佣：中国律师事务所 - 第一等级
—— *Legal 500 亚太大中华地区律所排名, 2022-2026年度*

劳动与雇佣：中国律师事务所 - 第二等级
—— *Legal 500 亚太地区律所排名, 2015-2021年度*

劳动法（中国律师事务所）- 第二等级
—— *钱伯斯大中华区法律指南, 2025-2026年度*

劳动法（中国律师事务所）- 第三等级
—— *钱伯斯大中华区法律指南, 2022-2024年度*

劳动法（中国律师事务所）- 第三等级
—— *钱伯斯亚太法律指南, 2015-2021年度*

劳动与雇佣 - 受推荐
—— *亚洲法律名录, 2019-2025年度*

劳动与雇佣（中国律师事务所）- 第二等级
—— *Benchmark Litigation 亚太区, 2020-2026年度*

我们的经验

劳动人事合规体系建设

劳动人事合规体系的设立不仅有助于提升公司内部的人事管理效率，也是公司符合ESG以及供应链合规等外在商业准则的要求而不可或缺的内容。我们帮助客户制定劳动人事合规体系所涉及的各种重要文件，包括但不限于：

■ 公司规章制度及政策，例如：

- 员工手册（其中主要涵盖员工福利政策、个人信息保护以及处理事项、违纪处分政策等）；
- 员工发明奖酬政策；
- 商业行为准则；
- 保密政策；
- 反性骚扰政策；
- 绩效管理制度；
- 工时管理政策等。

■ 员工管理及离职类文件，例如：

- 违纪处分决定/通知；
- 协商解除协议；
- 单方解除通知（适用于各个不同的场景）等。

■ 其他法律文件，例如：

- 员工信息登记表；
- 聘用函；
- 劳动合同；
- 保密和/或竞业限制协议；
- 知识产权归属协议；
- 培训服务期协议等。

日常法律事务

我们为客户在日常人事管理方面遇到的各类劳动法问题（处理好这些问题是合规以及劳动争议风险控制的关键所在）提供法律建议，包括但不限于：

- **员工入职类问题，例如：**
 - 背景调查；
 - 个人信息处理；
 - 与前雇主的未了纠纷或争议（如保密或竞业限制等）；
 - 录用条件设置等。
- **员工日常管理类问题，例如：**
 - 工伤或职业病；
 - 患病及医疗期；
 - 绩效管理；
 - 岗位或薪酬调整；
 - 违纪处分；
 - 个人信息处理；
 - 工时管理；
 - 有关性骚扰和/或不公平待遇的投诉等。
- **员工离职类问题，例如：**
 - 解除劳动合同的分析及决定；
 - 与员工的离职协商或沟通；
 - 员工离职待遇（如经济补偿金、额外补偿、未休年假补偿、奖金/激励等）；
 - 离职后保密和/或竞业限制义务的执行等。

主题培训

劳动人事法规和政策以及其具体的解释、实施和执行等问题，具有高度的专业性和复杂性，而专业律师的讲解和培训往往对于公司内部HR以及经理等人士则大有裨益。我们经常为客户提供涉及各类劳动人事问题的主题培训，包括但不限于：

- 病假管理；
- 绩效管理；
- 公司商业秘密保护；
- 员工违纪行为调查及处分；
- 工时制度；
- 反职场性骚扰等。

劳动争议仲裁及诉讼

劳动争议有时难以避免。我们代表客户解决全国各地发生的各种类型的劳动争议。其中，我们代表客户处理了下述争议事项：

有关解除劳动合同合法性的争议，例如：

- 代表一家知名的零售类公司，参与由数名因严重违纪而被解除的员工分别在上海和深圳对其提起的劳动仲裁和诉讼（解除事由为员工严重违反了利益冲突政策），并帮助客户获得胜诉。
- 代表一家美国软件公司，参与因严重违纪而被解除的一名销售总监在北京提起的劳动仲裁（解除事由为员工履历造假），并帮助客户获得胜诉。
- 代表一家丹麦工业公司，参与由数名因严重违纪而被解除的员工分别在上海、广州和北京对其提起的劳动仲裁和诉讼（解除事由为员工严重违反利益冲突政策），并帮助客户获得胜诉。
- 代表一家英国零售公司，参与因严重违纪而被解除的一名采购经理在东莞提起的劳动仲裁和诉讼（解除事由为员工严重违反廉洁政策），并帮助客户获得胜诉（该案中，我们成功地说服法院决定采取测谎的方式，以确定员工抗辩称其自己从未收向供应商索取贿赂的说法是否属实）。
- 代表一家欧洲卫星公司，参与因不胜任工作而被解除的一名行政助理在北京提起的劳动仲裁和诉讼，并帮助客户成功地就该员工恢复劳动关系的请求进行了抗辩。
- 代表一家欧洲的工业公司，参与因客观情况发生重大变化而被解除的一名员工在上海提起的劳动仲裁和诉讼，并帮助客户获得胜诉。

有关竞业限制的争议，例如：

- 代表一家知名的全球化学公司，参与其针对其前高级市场经理在上海提起的关于违反竞业限制协议的劳动仲裁和诉讼（我们帮助客户收集了有关该员工违约的证据），并帮助客户获得胜诉。
- 代表一家美国喷涂设备制造商，参与其针对一名前销售工程师在上海提起的关于违反竞业限制协议的劳动仲裁（我们帮助客户收集了有关该员工违约的证据），并帮助客户在仲裁中获得胜诉。
- 代表一家初创高科技公司，参与其针对其前技术负责人在上海提起的关于违反竞业限制协议的劳动仲裁和诉讼，并帮助客户获得胜诉。
- 代表一家全球知名的高科技公司，参与其针对一名前高级技术人员在北京提起的关于违反竞业限制协议的劳动仲裁和诉讼（我们帮助客户收集了有关该员工违约的证据），并帮助客户获得胜诉。
- 代表一家全球知名的工业公司，参与其针对一名前高级技术人员在青岛提起的关于违反竞业限制协议的劳动仲裁和诉讼（我们帮助客户收集了有关该员工违约的证据），并帮助客户获得胜诉。
- 代表一家新能源汽车行业的公司，参与其针对一名前高管在上海提起的关于违反竞业限制协议的劳动仲裁（我们帮助客户收集了有关该员工违约的证据），并帮助客户获得胜诉。

其他类型的劳动争议，例如：

- 代表一家知名国有房地产开发公司，参与由一名前员工在十余年间多次上访而引发的政府（上海）听证程序，并帮助客户在听证程序中成功抗辩。
- 代表一家全球知名的工业公司，参与由其一名已故前员工的家属在大连对其提起的关于工伤赔偿的诉讼，并帮助客户获得胜诉。
- 代表一家美国的投资公司，参与由其前中国区总裁在宁波和上海分别对其提起的有关奖金的劳动仲裁和诉讼，并帮助客户获得胜诉。



员工行为调查

我们帮助客户就员工的各类不当行为进行（包括但不限于性骚扰、职场霸凌等）调查，并为客户就其所处的法律地位及在特定案件中应采取的法律措施提供建议。其中，我们曾就下述事项为客户提供法律建议：

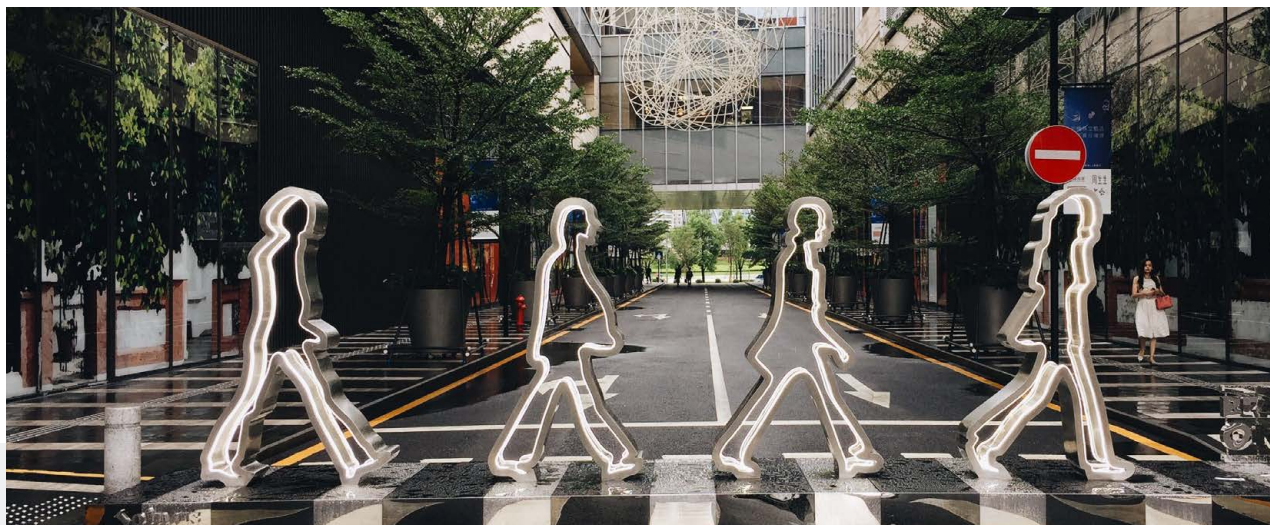
- 为一家知名的跨国化工及医疗保健公司就其针对在中国的一家子公司的某一运营团队和供应商的违规行为进行的调查提供法律建议。
- 为一家知名的跨国制药公司就其针对在中国各地的数个销售团队的违规行为进行的调查以及对违规员工的纪律处分提供法律建议。
- 协助一家德国化工公司，就其由一名女性员工针对上司提出的性骚扰的指控进行调查，并就相关当事人的处理向公司提供法律建议。
- 协助一家医药类创业公司，就其由一名女性员工针对上司提出的职场霸凌的指控进行调查，并就相关当事人的处理向公司提供法律建议。
- 协助一家知名的教育类公司，就其由一名员工针对上司提出的职场霸凌的指控进行调查，并就相关当事人的处理向公司提供法律建议。
- 协助一家知名的制药公司，处理其被多名员工数次予以职场霸凌投诉的中国区总裁进行离职协商和沟通。



员工激励

激励机制在吸引和挽留人才方面举足轻重，但也极易引发纠纷。我们曾帮助众多客户起草、审阅股权激励计划和其他类型的激励计划（包括，虚拟股票、股票增值权、长期激励计划以及留任奖金计划），并就与激励计划的设立、修订和实施有关的各类问题提供法律意见，且经常代表客户处理其有关股权激励或其他激励的纠纷案件。其中，我们代表客户处理了下述案件：

- 代表一家欧洲医药公司处理其与一名在河北省石家庄市的前员工之间的有关股权激励的纠纷案件。
- 代表一家知名的电子商务企业参与由其前员工针对其提起的两起关于股权激励纠纷的案件，并帮助客户通过和解解决了其中一个纠纷，并在另一个纠纷中获得胜诉。
- 代表一家美国的投资公司处理其与其在上海的前中国区首席执行官之间有关股权激励的纠纷。
- 代表一名个人（原技术主管）处理其与其前雇主的股权激励纠纷。
- 为一家美国医疗器械公司就其股权激励计划本地化提供法律意见，其目的是为了能够更好地激励其本地管理层。
- 为一家本土娱乐公司就其与其 3 名在职员工之间有关股权激励的纠纷提供法律意见，该 3 名员工已经在外设立了与公司相竞争的业务实体。
- 为一家美国知名的先进高性能过程控制计量和检测系统的提供者针对其中国的管理层长期激励计划的起草提供法律意见。
- 为一家美国的知名咨询公司就其调整对中国管理层的激励计划提供法律意见。
- 协助一家光电行业的初创公司制定其针对高管及其他核心员工的股权激励计划。
- 协助一家芯片行业的初创公司制定其针对高管及其他核心员工的股权激励计划。



裁员

瞬息万变的市场迫使企业有时不得不做出艰难抉择，其中包括裁减员工。我们经常为客户因不同原因裁员（例如重组、搬迁、清算、并购、业务萎缩）提供法律意见。其中，我们曾就下述事项为客户提供法律建议：

- 为一家美国的工业公司就其因清算和关闭一家上海当地的实体而解雇1000多名员工提供法律意见。我们帮助客户准备了所有法律文件、制定谈判策略和行动计划以及参与谈判。
- 为一家美国的工业公司就其因清算和关闭在北京的一家工厂而解雇50多名员工提供法律意见。我们帮助客户准备了所有法律文件、制定沟通和行动计划，并指导客户的人事进行裁员。
- 为一家美国能源公司就其因企业重组解雇20多名员工提供法律意见。我们帮助客户在预计的时间表和经济补偿金预算范围内成功解除了所有目标员工。
- 为一家德国工业公司就其因内部重组而解雇在北京、内蒙古以及厦门的500多名员工提供法律意见。我们帮助客户准备了所有法律文件、制定了沟通和行动计划、与各种行政机构洽谈，并与员工进行了面对面的会谈。
- 为一家欧洲咖啡制造公司就其因广州的业务终止而解雇150多名员工提供法律意见。我们帮助客户准备了所有法律文件、制定了沟通和行动计划、与各种行政机构洽谈，并与员工进行了面对面的会谈。
- 为一家欧洲电子制造商就其解雇其在中国一家工厂的80多名员工提供法律意见。我们帮助客户准备了所有法律文件并与当地的劳动部门进行了沟通。
- 为一家英国零售商就其因店铺关闭解雇在中国五个城市（上海、苏州、北京、成都和武汉）的300多名员工提供法律意见。我们帮助客户准备了所有法律文件、制定了沟通和行动计划，并与不配合的员工进行了谈判。

劳动尽职调查

劳动尽职调查是各种商业交易的尽职调查流程中不可或缺的一部分。我们经常受托实施股权收购、兼并、重组或合资等交易中的劳动尽职调查。其中，我们曾就下述事项为客户提供帮助：

- 为一家美国投资公司在其对另一家顶尖美国工业巨头的两条业务线的收购中实施劳动尽职调查。作为全球交易的一部分，我们的尽职调查集中关注卖方的10多家中国子公司。
- 为一家钢铁行业的顶尖国有企业在其对中国西南的一家当地国有企业的意向收购中进行劳动尽职调查。
- 为一家领先的中国电动汽车制造商在其对一家领先的中国汽车公司的子公司的收购中实施劳动尽职调查。该交易旨在获得目标公司的汽车制造许可证。
- 为一家美国工业公司在其对另一家工业公司的意向收购中实施劳动尽职调查。作为全球交易的一部分，我们的尽职调查集中关注卖方在中国的两家子公司。
- 为一家欧洲半导体制造商在其对一家高科技初创公司的意向收购中实施劳动尽职调查。作为全球交易的一部分，我们的尽职调查集中关注卖方的中国子公司。
- 为一家美国航空航天公司在与两家中国本土公司的交易中实施了劳动尽职调查，目的是设立合资企业。该劳动尽职调查是总体尽职调查的一部分，目的是确定与合资伙伴业务有关的合规风险。



人员流动及移民

在中国有业务运作的跨国公司中，非中国籍的员工来中国出差和/或工作变得越来越常见。我们经常为客户就人员流动及移民问题提供法律意见，也协助客户申请签证和工作许可证（如适用），例如：

- 我们曾为一家美国咨询公司就其外籍董事申请办理外籍高层次人才签证，以及为其家人办理学生签证、家属签证提供法律意见。
- 我们曾为一家美国电子公司就其上海雇用一位外籍高级管理人员提供法律意见，并为其申请工作许可证提供协助。
- 我们曾为一家英国服装公司就其上海的员工工作许可和居留许可的延期提供法律意见，并为其申请居留许可延期提供协助。
- 我们曾为一家美国航空航天公司就其将外籍员工派驻至上海和浙江所涉及的工作许可问题提供法律意见。
- 我们曾为一家英国的贸易公司就其上海申请商务签证提供法律意见，并为其办理申请提供协助。
- 我们曾为一家日本电子公司就其雇用外籍员工安排其在中国短期工作以及申请短期工作许可证提供法律意见。
- 我们曾为一家欧洲商业公司就其申请中国工作许可证的法律程序的特定要求提供法律意见。
- 我们曾为一家欧洲工业公司申请中国的旅游签证和家庭团聚签证提供法律意见。

北京办公室

朝阳区光华路1号
北京嘉里中心北楼27层
邮编：100020

电话：+8610 5769 5600
传真：+8610 5769 5788

广州办公室

天河区珠江新城珠江东路6号
广州周大福金融中心66楼
邮编：510623

电话：+8620 3225 3888
传真：+8620 3225 3899

香港办公室

中环康乐广场8号
交易广场1期26楼

电话：+852 3976 8888
传真：+852 2110 4285

南京办公室

鼓楼区汉中路2号
亚太商务楼38层
邮编：210005

电话：+8625 8690 9999
传真：+8625 8690 9099

上海办公室

石门一路288号
兴业太古汇
香港兴业中心二座24楼
邮编：200041

电话：+8621 2208 1166
传真：+8621 5298 5599

深圳办公室

福田区中心四路1号
嘉里建设广场一座9楼
邮编：518048

电话：+86755 8159 3999
传真：+86755 8159 3900

新加坡办公室

莱佛士坊1号#55-00
莱佛士坊一号1座
邮编：048616

电话：+65 6859 6789
传真：+65 6358 2345